



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 37] नई दिल्ली, सितम्बर 8—सितम्बर 14, 2013, शनिवार/भाद्र 17—भाद्र 23, 1935

No. 37] NEW DELHI, SEPTEMBER 8—SEPTEMBER 14, 2013, SATURDAY/BHADRA 17—BHADRA 23, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केंद्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 222.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राजभाषा विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1996, को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधीनस्थ कार्यालयों में अर्थात् गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग के अधीन केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो और संसदीय राजभाषा समिति में स्टाफ कार ड्राइवर के सम्मिलित काडर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो और संसदीय राजभाषा समिति में स्टाफ कार ड्राइवर के सम्मिलित काडर भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्षों के सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय हैं या नहीं
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I	*02 (2013)	साधारण केंद्रीय सिविल सेवा कार्यभार के समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 सिविल सेवा 5200- समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसूचित विधि) ग्रेड वेतन 20200 रु. + 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I	*02 (2013)	साधारण केंद्रीय सिविल सेवा कार्यभार के समूह 'ग' आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 सिविल सेवा 5200- समूह 'ग' अराजपत्रित (अननुसूचित विधि) ग्रेड वेतन 20200 रु. + 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्तत या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्तत या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्तत द्वारा	प्रोन्तत: ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) की श्रेणियों में तेरह वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिनके पास—

(क) इस प्रयोजन के लिए संचालित व्यावसायिक परीक्षण जिसका पाठ्य विवरण निम्नानुसार होगा:—

- अंग्रेजी के संख्यांकों को पढ़ने और आकृतियों को पहचानने के योग्य हो;
- यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान हो;
- खराबियों का पता लगाने और चलता-फिरता छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य हो;
- यारों पर ठीक-ठीक हवा भरने और उसे बदलने के योग्य हो; और

(ख) उपरोक्त (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

- निदेशक,
केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
- प्रशासनिक अधिकारी,
केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य
- अवर सचिव (प्रशासन)
संसदीय राजभाषा समिति — सदस्य
- प्रशासनिक अधिकारी,
केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो — सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	*1 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सिविल सेवा समूह 'ग' परिवर्तन अराजपत्रित किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 5200 – 20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति: ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है, जिसके पास—

(क) इस प्रयोजन के लिए संचालित व्यावसायिक परीक्षण जिसका पाठ्य विवरण निम्नानुसार होगा:

(i) अंग्रेजी के संख्यांकों को पढ़ने और आकृतियों को पहचानने के योग्य हो;

(ii) यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान हो;

(iii) खराबियों का पता लगाने और चलता-फिरता छोटी-मोटी खराबियों को ठीक करने के योग्य हो;

(iv) टायरों पर ठीक-ठीक हवा भरने और उसे बदलने के योग्य हो; और

(ख) उपरोक्त (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक परीक्षण

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

लागू नहीं होता।

1. निदेशक,
केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन)
संसदीय राजभाषा समिति — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी,
केन्द्रीय अनुवाद व्यूरो — सदस्य

1	2	3	4	5	6
स्टाफ कार	*1(2013)	साधारण केंद्रीय	वेतन बैंड-1	अचयन	लागू नहीं होता
द्वाइवर	*कार्यभार के	सिविल सेवा	5200-20200 रु०		
(साधारण	आधार पर	समूह 'ग'	+		
श्रेणी)	परिवर्तन	अराजपत्रित	ग्रेड वेतन		
	किया जा	(अननुसन्चिवीय)	1900 रु०		
	सकता है।				

7	8	9	10
27 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणः (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण; (ii) मोटर कारों के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञित; (iii) मोटर के कल पुर्जे का ज्ञान (अभ्यर्थियों को यानीं की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए; (iv) मोटर कार चलाने के लिए कम से कम तीन वर्ष का अनुभव । वांछनीय : (i) होमगार्ड/नागरिक सुरक्षा स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पणः अनुभव संबंधी अहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों को अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा/भूतपूर्व सैनिकों में से पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति:

ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने केंद्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान, केंद्रीय अनुवाद ब्यूरो और संसदीय राजभाषा समिति में वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 जमा ग्रेड वेतन 1800 रु. में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मोटर कार चलाने का सक्षमता निर्धारण करने के लिए चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधि मान्य चालन अनुज्ञाप्ति हो जिसके न हो सकने पर ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने केंद्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय में वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 जमा ग्रेड वेतन रु. 1800 में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो स्तंभ 8 में यथावर्णित आवश्यक अहंताएं पूरा करते हों।

भतूपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्पात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. निदेशक,
केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी,
केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान — सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन)
संसदीय राजभाषा समिति — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी,
केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो — सदस्य

14

लागू नहीं होता।

[फा० सं० 14034/25/2010-राभा (प्रशि.)]

सूरज भान, उप सचिव

पाद टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र में सांकानि० 310, तारीख 19 जून, 1996 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 3rd September, 2013

G.S.R. 222.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Official Language (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1996 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts in the combined cadre of Staff Car Drivers in the subordinate offices namely, the Central Hindi Training Institute, Central Translation Bureau and the Parliamentary Committee on Official Language under the Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Combined Cadre of Staff Car Drivers in the Central Hindi Training Institute, Central Translation Bureau and Parliamentary Committee on Official Language Recruitment Rules 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification, pay band and Grade pay or pay scale.**—The number of the said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No Person,—
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, The Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
1	2	3	4
Staff Car Driver (Grade I)	02* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2800

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age Limit for Direct Recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8

Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
---------------	----------------	----------------	----------------

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption to be made

12

Promotion :

Staff Car Driver (Grade-II) with five years regular service in the grade failing which Staff Car Driver (Grade-II) with thirteen years combined regular service in the grades of Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade), who possess:—

- (a) Trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows:—
 - (i) must be able to read English numerals and figures;
 - (ii) must have good knowledge of traffic regulations;
 - (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;
 - (iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and
- (b) Practical test, based on (i) to (iv) above.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Services Commission to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:

- (i) Director, Central Hindi Training Institute : Chairman
- (ii) Administrative Officer, Central Hindi Training Institute : Member
- (iii) Under Secretary (Administration), Parliamentary Committee on Official Language : Member
- (iv) Administrative Officer, Central Translation Bureau. : Member

Not applicable.

1	2	3	4
Staff Car Driver (Grade II)	01* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2400

5

6

7

8

Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
---------------	----------------	----------------	----------------

9

10

11

Not applicable	Not applicable	By Promotion
----------------	----------------	--------------

12

Promotion:

Staff Car Driver (Ordinary Grade) with eight years' regular service in the grade who possess:—

- (a) Trade test to be conducted for this purpose, the syllabus of which shall be as follows:—
 - (i) must be able to read English numerals and figures;
 - (ii) must have good knowledge of traffic regulations;
 - (iii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs;
 - (iv) must be able to change and correctly inflate tyres; and
- (b) Practical test, based on (i) to (iv) above.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : Not applicable.

(i) Director, Central Hindi Training Institute	:	Chairman
(ii) Administrative Officer, Central Hindi Training Institute	:	Member
(iii) Under Secretary (Administration), Parliamentary Committee on Official Language	:	Member
(iv) Administrative Officer, Central Translation Bureau.	:	Member

1	2	3	4
Staff Car Driver (Ordinary Grade)	01*(2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade pay of Rs. 1900

5	6	7
Non-selection	Not applicable	Not exceeding 27 years (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10
Essential:	Not applicable	Two years

(i) 10th standard pass from a recognized Board;
(ii) Possession of a valid driving licence for motor cars;
(iii) Knowledge of motor mechanism (The candidates should be able to remove minor defects in vehicle);
(iv) Experience of driving a motor car for at least three years.

Desirable:

(i) Three year's service as Home Guard/Civil Defence volunteers.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case

of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

By direct recruitment/re-employment from amongst ex-servicemen failing which transfer on deputation.

Deputation:

From amongst Group 'C' employees with three years regular service in the grade in the pay band-1, Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 1800 of the Central Hindi Training Institute, Central Translation Bureau and Parliamentary Committee on Official Language who possess valid driving licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive motor car failing which Group 'C' employees with three years' regular service in the grade pay in the pay band-1, Rs. 5200—20200 and grade pay of Rs. 1800 in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.

For Ex-servicemen: deputation/re-employment

The Armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserved within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for deputationist shall also be considered and such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

(i) Director, Central Hindi Training Institute	:	Chairman
(ii) Administrative Officer, Central Hindi Training Institute	:	Member
(iii) Under Secretary (Administration), Parliamentary Committee on Official Language	:	Member
(iv) Administrative Officer, Central Translation Bureau.	:	Member

Not applicaable.

[F. No. 14034/25/2010-OL(Trg.)]

SURAJ BHAN, Dy. Secy.

Foot Note: The Principal rules were published *vide* number G.S.R. 310, dated 19th June, 1996.

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 223.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राजभाषा विभाग उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 को, जहां तक उनका संबंध निम्न श्रेणी लिपिक से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, हिन्दी शिक्षण योजना में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान, हिन्दी शिक्षण योजना निम्न श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन, वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
निम्न श्रेणी लिपिक	*54 (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन बैंड-1 5200— अराजपत्रित (अननुसूचित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता 20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु	18 और 27 वर्ष के बीच उपर्याप्त वर्षों के लिए अनुसूचित जाति वाले व्यक्तियों के लिए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तथा अनुसूचित जाति वाले व्यक्तियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी, जो कर्मचारी चयन आयोग नियत करे।

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित आयु
और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों
की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो।

7

8

9

(I) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड
या विश्वविद्यालय से 12वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य;
(II) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण में 35 शब्द प्रति मिनट या
हिन्दी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट
(प्रत्येक शब्द के लिए औसत 5 कुंजी दाब प्रति घंटा 10500 कुंजी
के तदनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 9000 कुंजी दाब प्रतिघंटा
के अनुरूप 30 शब्द प्रति मिनट)

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या
आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में
वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या
प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

10

11

(I) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा
(II) 10 प्रतिशत रिक्तियां पे बैंड-1, रु० 5200—20,200 रुपये + ग्रेड पे 1800 रुपए वाले ऐसे
कर्मचारिवृद्ध समूह 'ग' में से जिन्होंने 12वीं स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता उत्तीर्ण की है, उस श्रेणी
में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी। परीक्षा हेतु
पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के
लिए 50 वर्ष)

जैसा कि स्तम्भ 10 में
उल्लिखित है

टिप्पण:— यदि खंड (I) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा में
अर्हित हो जाते हैं, ऐसे अधिक संख्या में कर्मचारियों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली
रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि किसी पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हित
कर्मचारियों को पश्चात्वर्ती परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सकेगा।

(III) रिक्तियों का 5 प्रतिशत ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200—20200
रुपए जमा ग्रेड पे 1800 रुपए में नियमित तीन वर्ष की सेवा है। ज्योष्ठा-सह-उपयुक्तता के आधार
पर प्रोन्नति द्वारा भरा जाएगा।

टिप्पण 1—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली
है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया
जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता
सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे
कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर
श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी
अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की
सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की
गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड/वेतनमान पर की गई
सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो, उसकी
संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि पर विचार करने के लिए)

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (मध्योत्तर क्षेत्र)

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान
2. अवर सचिव, सचिव (राजभाषा) द्वारा नामित
3. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा नामित अधिकारी जो केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो के उपनिदेशक से कम स्तर का न हो
4. उप-निदेशक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबद्ध) जो निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा मुख्यालय से नामित किया जाए

— अध्यक्ष

— सदस्य

— सदस्य

— सदस्य

हिन्दी शिक्षण योजना (क्षेत्रीय कार्यालय मध्योत्तर क्षेत्र से बाहर)

1. उप-निदेशक (संबद्ध)
2. सहायक निदेशक, जो निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा नामित किया जाए
3. कोई अन्य अधिकारी (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग से संबद्ध) जो निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान द्वारा मुख्यालय से नामित किया जाए

— अध्यक्ष

— सदस्य

— सदस्य

लागू नहीं होता।

13

[फा० सं० 14034/67/2009-राभा (प्रशि.)]

सूरज भान, उप सचिव

पाद टिप्पणी:— मूल नियम, भारत के राजपत्र में सांकानि० 37, तारीख 19 जनवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सांकानि० 614 तारीख 05 नवम्बर, 2001 द्वारा संशोधन किए गए।

New Delhi, the 3rd September, 2013

G.S.R. 223.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Official Language, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme), Recruitment Rules, 1990 in so far as they relate to the post of Lower Division Clerk except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme, Lower Division Clerk Recruitment Rules, 2013.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, pay band and Grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No Person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale
1	2	3	4
Lower Division Clerk	54*(2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Ministerial	Pay Band-1. Rs. 5200—20200 plus Grade pay Rs. 1900

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for Direct Recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7
Not applicable	Between 18 to 27 years of age (relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and upto 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time) Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(i) 12th Standard pass from a recognized Board or University or equivalent. (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (35 words per minute and 30 word per minute corresponding to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word.)

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
Not applicable	Two years for direct recruits.	<p>(i) 85 per cent by Direct Recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(ii) 10 per cent of the vacancies shall be filled up from amongst the Group 'C' staff in the pay band—I; Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 who possess 12th standard pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of a department qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes.)</p> <p>Note:—If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% of the vacancies shall be filled by promotion on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in the pay band-I, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1800.</p> <p>Note 1.—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2.—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

11

As stated in column 10

If a Department Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
---	---

2

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of: Not applicable.

In Central Hindi Training Institute, Hindi Teaching Scheme (North Central Region)

1. Director, Central Hindi Training Institute : Chairman
2. Under Secretary (to be nominated by the Secretary (Official Language) Department of Official Language) : Member
3. An Officer to be nominated by Director, Central Hindi Training Institute Not below the rank of Deputy Director, Central Hindi Training Institute/Central Translation Bureau : Member
4. Deputy Director (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes) to be nominated by Director, Central Hindi Training Institute from CHTI Headquarters : Member

In Hindi Teaching Scheme (Regional Offices, outside North Central Region)

1. Deputy Director (concerned) : Chairman
2. Assistant Director in the region nominated by Director, Central Hindi Training Institute : Member
3. Any other officer (belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Classes) to be nominated by Director, Central Hindi Training Institute from CHTI Headquarters : Member

[F. No. 14034/67/2009-OL(Trg.)]

SURAJ BHAN, Dy. Secy.

Foot Note : The Principal rules were published *vide* number G.S.R. 37, dated 19th January, 1991 and subsequently amendment *vide* number G.S.R. 614, dated 5th November, 2001.

शहरी विकास मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 10 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 224.—राष्ट्रपति, मूल नियम के नियम 45 के उपबंधों के अनुसरण में, भारत सरकार के तत्कालीन वित्त विभाग के पत्र संख्यांक 104 सीएसआर तारीख 4 फरवरी, 1922 द्वारा जारी किए गए अनुपूरक नियमों के भाग 8 में खंड 26-ड में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गैरेज आवंटन (दिल्ली में साधारण पुल) संशोधन नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. अनुपूरक नियमों के भाग 8 में खंड 26-ड में, गैरेज आवंटन (दिल्ली में साधारण पूल) नियम, 1964 के नियम अनु-नि 317-ड-5 के उपनियम (1) के परन्तुक के स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जायेगा, अर्थात्:—

“परन्तु प्रथम तल की वास सुविधा और ऊपर के वास सुविधा के आबंटियों को गैरेज के आवंटन तथा भूतल वास सुविधा के आबंटियों का प्रतिच्छा सूची में अनुपात 3:1 होगा।

[फा० सं० 12035/3/92-नीति-II (जिल्द-II)]

एस० के० जैन, उप संपदा निदेशक (नीति)

पादटिप्पण : मूल नियम अर्थात् गैरेज आवंटन (दिल्ली में साधारण पुल) नियम, 1964 भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii) तारीख 14 मार्च, 1964 में का० आ० 875, तारीख 25 फरवरी, 1964, द्वारा प्रकाशित किए गए थे। ये नियम सा०का०नि० सं० 394 तारीख 26 अगस्त, 1992, का०आ० 858 तारीख 9 अप्रैल, 1994 और सा०का०नि० सं० 476 तारीख 25 नवम्बर, 2000 द्वारा संशोधित किए गए थे।

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Directorate of States)

New Delhi, the 10th September, 2013

G.S.R. 224.—In pursuance of the provisions of rule 45 of the Fundamental Rules, the President hereby makes the following further amendments in Division XXVI-M in Part VIII of the Supplementary Rules issued with the Government of India, Finance Departmental letter No. 104-CSR, dated the 4th February, 1922 namely:—

1. Short title and commencement — (1) These rules may be called the Allotment of Garages (General Pool in Delhi) Amendment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Supplementary Rules, in Part VIII, in Division XXVI-M relating to the Allotment of Garages (General Pool in Delhi) Rules, 1964, in rule SR 317-M-5, in sub-rule (1), for the proviso, the following proviso shall be substituted, namely:—

“Provided that allotment of garages to the allottees of first floor accommodation and above and the allottees of ground floor accommodation shall be in the ratio of 3:1 in the waiting list.”

[F. No. 12035/3/92-Pol-II (Vol.-II)]

S. K. JAIN, Dy. Director of Estates (Policy)

Footnote : The Principal rules namely, the Allotment of Garages (General Pool in Delhi) Rules, 1964 were published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, sub-section-(ii) dated 14th March, 1964 *vide* number S.O. 875, dated 25th February, 1964. The rules were further amended *vide* GSR No. 394 dated 29th August, 1992, SO No. 858 dated 9th April, 1994 and GSR No. 476 dated 25th November, 2000.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 225.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय में बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग (बहु कार्य कर्मचारिवृन्द) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति;

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसमें अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का ऐसा समाधान हो पाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के किसी अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को ऐसे नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना आवश्यक है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अन्य नियम पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
बहु-कार्य कर्मचारिवृन्द	259 * (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-‘ग’	वेतन बैंड - 1:5200-20200	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रि, अनुसूचित जातियों जा सकता है।	रुपए + ग्रेड वेतन 1800	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		रुपए	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो,	भर्ती की पद्धति: व्या सीधी होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
---	---	--	-----------------------------	--

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 25 वर्ष के बीच	मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा संस्थान से दसवीं उत्तीर्ण अथवा समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
सरकारी सेवकों के लिए 30 वर्ष की आयु तक छूट: (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के मामले में विहित उपरी आयु सीमा में छूट दी जा सकती है)।				
नोट: आयु-सीमा के निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तिथि होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान व निकोबार द्वीप अथवा लक्ष्मद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं)।				
रोजगार कार्यालय के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामलों में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।				

प्रोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्ति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना अवधि विभागीय प्रोन्ति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	पुष्टि पर विचार करने के लिए विभागीय पुष्टि समिति: (i) अवर सचिव (साधारण) — अध्यक्ष (ii) डेस्क अधिकारी अथवा अनुभाग अधिकारी — सदस्य (साधारण), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (iii) डेस्क कार्यालय अथवा अनुभाग — सदस्य अधिकारी (स्थां-IV)	लागू नहीं होता।

[फा० सं० ए-12018/1/2012-स्थापना-IV]
एन० कुमारा स्वामी, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health and Family Welfare)

New Delhi, the 4th September, 2013

G.S.R 225.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. Short title and commencement:—

(i) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health and Family Welfare (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons;

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classe, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Multi-Tasking Staff	259* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200—20,200 plus Grade pay Rs. 1800	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 30 years. The upper age limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time by the Central Government).	Matriculation pass or equivalent from recognized Board or Institution.	Not applicable	Two years	By direct recruitment
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.				
In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(11)	(12)	(13)		
Not applicable	Departmental Confirmation Committee for considering confirmation consisting of:— 1. Under Secretary (General) —Chairman 2. Desk Officer or Section Officer (General), Directorate General of Health Services —Member 3. Desk Officer or Section Officer (Estt. IV) —Member	Not applicable.		

[F. No. A-12018/1/2012-E-IV]

N. KUMARA SWAMY, Under Secy.

सांख्यकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 226.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन (सहायक) भर्ती नियम, 2005 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय के क्षेत्र संकार्य प्रभाग के राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय में सहायक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय (सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बारें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) निर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(5) शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) व्यावृति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक	65* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4200 रु	चयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति:

राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण कार्यालय (क्षेत्र संकार्य प्रभाग) का ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा के साथ स्थापन और वित्तीय नियम में न्यूनतम पांच सप्ताह का प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)

- (i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिनकी मूल काड़ या विभाग में वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु० या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हैं:—

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री;
- (ii) प्रशासन या स्थापन मामलों में दो वर्ष का अनुभव हो।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. उप महानिदेशक	— अध्यक्ष
क्षेत्र संकार्य प्रभाग, नई दिल्ली	
2. अवर सचिव,	— सदस्य
सांख्यिकी और कार्यक्रम	
कार्यान्वयन मंत्रालय	
3. उप निदेशक (प्रशासन)	— सदस्य
मुख्यालय कार्यालय,	
क्षेत्र संकार्य प्रभाग, नई दिल्ली	

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं.ए-12018/3/2012-प्रशा. III]

एस० के० रॉय, अवर सचिव

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 9th September, 2013

G.S.R. 226.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Assistant) Recruitment Rules, 2005, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Field Operations Division, National Sample Survey Office, Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Field Operations Division, National Sample Survey Office (Assistant) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in the columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Assistant	65 (2013)* *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, (Group 'B') Non-Gazetted, Ministerial	PB-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200
Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	(11)
(9)	(10)		
Two years for promotees	By promotion failing which by deputation	Promotion: Upper Division Clerks of National Sample Survey Office (Field Operations Division) in pay band-I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 with Ten years of regular service in the grade who have undergone training in Establishment and Financial Rules for a minimum period of five weeks.	
		Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	
		Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Commission.	
		Deputation: Officers under the Central Government,—	
		(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	
		(ii) with 10 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-I in the scale of pay of Rs. 5200-20200/- with grade pay of	

Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience:—

- (i) Bachelor's degree from a recognized university or institute;
- (ii) Two years experience in the Administration or establishment matters.

The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications.)

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion),—

1. Deputy Director General, Field Operations Division, New Delhi — Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Statistics and Programme Implementation — Member
3. Deputy Director (Administration), Headquarter Office, Field Operations Division, New Delhi — Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. A-12018/3/2012-Admn. III]

S. K. ROY, Under Secy.

पर्यावरण एवं वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 227.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञापन संग्रहालय, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय में भंडारी-सह-अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, भंडारी-सह-अभिरक्षक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति ऐसे विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन.—इन नियमों के प्रारम्भ होने से पूर्व नियमित आधार पर भंडारी-सह-अभिरक्षक का पद धारण करने वाले पदधारी इन नियमों के अधीन नियुक्त किए हुए समझे जाएंगे और नियमित सेवा परिवीक्षा तथा प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए गिनी जाएंगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
भंडारी-सह-अभिरक्षक	2* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर पतिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1 5200-20,200 रु+ग्रेड वेतन 2400 रु	लागू नहीं होता अचयन पद

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(6)	(7)
25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अर्हता (ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार, संग्रहालय, स्वायत्त या अर्द्ध स्वायत्त निकायों, पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या संगठनों में

(6)

करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

भंडारों तथा उपस्कर की देखरेख और अभिरक्षा का तीन वर्ष का अनुभव (iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार, स्वायत्त और अर्द्ध स्वायत्त निकायों, संग्रहालयों, पब्लिक सेक्टर उपकरणों या प्राइवेट संगठनों में क्रय संबंधी कार्य का दो वर्ष का अनुभव। वांछनीयः (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री। (ख) केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के अधीन स्थापन और लेखाकार्य का दो वर्ष का अनुभव

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(8)

(9)

(10)

लागू नहीं होता

2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति:—

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:—

(क) (i) जो सदूश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु०+ग्रेड वेतन 1900/- रु० में पद धारण किए हुए हैं और उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (7) के अधीन अभिव्यक्त शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे—

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक ग या घ, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — सदस्य
3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा० सं० 21-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा०]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 9th September, 2013

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Storekeeper-cum-Caretaker in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Storekeeper-cum-Caretaker Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No Person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—The incumbents holding the post of Storekeeper-cum-Caretaker on regular basis before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the regular service shall be counted for the purpose of probation and promotion.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Storekeeper-cum-Caretaker	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay band-I Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates from India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation, if any
7	8	9			
Essential:	Not applicable	2 years			
(i) 12th class or equivalent qualification from a recognised Board or University.					
(ii) three years' experience of care and custody of stores and equipment in a Central Government or State Government, Museum, Autonomous or Semi-Autonomous Bodies, Public Sector Undertakings or Private organisations.					
(iii) two years' experience of purchase work in a Central Government or State Government, Autonomous or Semi-Autonomous Bodies, Museums,					

Public Sector Undertakings or
Private Organisations.

Desirable:

- (a) degree from a recognised University
- (b) two years' experience of establishment and account work under Central Government Offices.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11
Direct recruitment failing which by deputation	<p>Deputation:—</p> <p>From the officers of the Central Government holding:</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) analogous posts; or (ii) Posts in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 1900 with eight years regular service in the grade; <p>and</p> <ul style="list-style-type: none"> (b) possessing educational and other qualifications laid down under column 7 for direct recruits. <p>Note 1:</p> <p>Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p>Note 2:</p> <p>For the purpose of appointment of deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

**Group 'C' Departmental Confirmation Committee
(for considering confirmation) consisting of:—**

(i) Director, National Museum of Natural History	— Chairman
(ii) Scientist-C or D, National Museum of Natural History	— Member
(iii) Under Secretary, Ministry of Environment and Forests	— Member
(iv) Administrative Officer, National Museum of Natural History	— Member

Not applicable.

[F. No. 21-2/2012-13/NMNH/Admn.]
M. M. PANDEY, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 2013

सा.का.नि. 228.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, (समूह-ग पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहां तक उसका संबंध ज्येष्ठ भंडारी पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय के राष्ट्रीय प्रकृति विज्ञान संग्रहालय में, ज्येष्ठ भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण एवं वन मंत्रालय, राष्ट्रीय प्रकृति संग्रहालय, ज्येष्ठ भंडारी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

(3) भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहर्ताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

(4) निरहर्ता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

(5) शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

(6) व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियां, अनुसूचित जनजातियां, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ भंडारी	1 * (2013)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु और ग्रेड वेतन 2800 रु	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(6)	(7)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जानी वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)

लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
-----------------	-----------------	---

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति: ऐसे भंडारी-सह-अभिरक्षक जिनकी राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय और क्षेत्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालयों में वेतन बैंड-1, 5200-20, 200 रु और ग्रेड वेतन 2400 रु में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।

टिप्पण 1:— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा कि गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2:— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

1 प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-5200-20,200 रु० तथा ग्रेड वेतन 2400 रु० या समतुल्य श्रेणी में भंडारी के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री हो।

टिप्पण 1:—पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4:—प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध

में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. निदेशक, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'ग' या 'घ', राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — सदस्य
3. अवर सचिव, पर्यावरण एवं वन मंत्रालय — सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय प्राकृतिक विज्ञान संग्रहालय — सदस्य

[फा० सं० 19-2/2012-13/एनएमएनएच/प्रशा०]

मदन मोहन पाण्डेय, अवर सचिव

New Delhi, the 9th September, 2013

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Natural History Museum, Department of Science and Technology (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Senior Store Keeper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Store Keeper in the National Museum of Natural History, Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Environment and Forests, National Museum of Natural History, Senior Store Keeper (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification pay band and grade pay or pay scale.— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior Store Keeper.	*1 (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5200-20200 with Grade pay of Rs. 2800.	Non Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9

Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.
-----------------	-----------------	-----------------

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11

Promotion failing which by deputation.	Promotion: Store Keeper-cum-Caretaker in the National Museum of Natural History and Regional Museums of National History with five years regular service in the pay band-1, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400.
--	--

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by a officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation:—

Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band-1 of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the post of Store Keeper,

and

- (b) Possessing a Degree from a recognised University.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation or department of Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

**Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of:—**

(i) Director, National Museum of Natural History	— Chairman
(ii) Scientist—C/D, National Museum of Natural History	— Member
(iii) Under Secretary, Ministry of Environment and Forests	— Member
(iv) Administrative Officer, National Museum of Natural History	— Member

Not applicable.

[F. No. 19-2/2012-13/NMNH/Admn.]
M. M. PANDEY, Under Secy.